








Värderingsövning

Konsensus

Konsensus kan kortfattat beskrivas som en process där en lösning tas fram som stämmer överens med samtliga deltagares primära mål. Konsensus används i många sammanhang. Det finns flera fördelar med att ta beslut i konsensus. Exempelvis underlättas implementeringen av beslutet, fler kommer till tals och nya, tidigare inte påtänkta, lösningar kan komma fram. Det är också ett sätt att bygga förtroende i gruppen, förtroende som sedan kan användas för att lösa framtida konflikter.

Information

	Demokrati		Pennor och en tavla (blädderblock, whiteboard eller liknande), post-it-lappar, runda klisterlappar
	16 år och uppåt		Instruktion till ledaren
	Diskussionsövning		Instruktion till gruppen
	45 minuter och uppåt		



Den här övningen är en variant av konsensusprocess, den håller sig dock inte strikt till konsensusmetoden utan innehåller ett par omröstningsmoment. Den kan användas på en fiktiv meningsskiljaktighet eller en som uppstått på riktigt i gruppen. Den kan också användas när gruppen ska besluta något tillsammans.



Uppgiften går ut på att hitta en gemensam lösning på ett problem eller en fråga. Det finns flera olika sätt att jobba med konsensus. Det här är ett exempel på hur man kan gå tillväga.

1. Bestäm vad ni ska besluta om. Se till att tydliggöra vad beslutet ska handla om. Formulera en frågeställning. Låt deltagarna vända och vrida på frågan så att alla är helt införstådda med vad ni ska besluta om.
2. Starta en öppen process för att få fram så många potentiella lösningar som möjligt. Ni kan exempelvis göra en brainstorming-övning där alla får komma med förslag under en begränsad tidsperiod. Skriv upp alla förslag och läs upp dem så att deltagarna känner till alla förslag.
3. Diskutera fördelar och nackdelar med alla förslag utan att ta ställning till vilket som är "bäst" eller "sämst".
4. Vaska fram tre huvudförslag från alla potentiella lösningar. Det kan exempelvis ske genom att varje person får fem klisterlappar att sätta på sina favoritförslag. Varje deltagare får placera sina klisterlappar precis som den vill, alla lappar på ett förslag, utspjutt på fem olika förslag och allt däremellan.
5. Lyft ut de tre förslag som har fått flest klisterlappar. Fördjupa diskussionen kring de tre förslagen. Det kan exempelvis ske genom att dela upp deltagarna i smågrupper där varje grupp får i uppgift att presentera en fördjupad bild av fördelar och nackdelar för varsitt förslag. Öppna sedan upp diskussionen för alla.
6. Gör en slutgiltig avstämning. Finns det något förslag som alla är överens om? Om inte, kan man göra justeringar i befintliga förslag för att alla ska bli överens? Var noga med att stämma av med alla deltagare för att alla ska känna sig nöjda med beslutet.