

Boîte à outils de l'intégration  
du genre



**Des indicateurs qui évaluent  
si un projet contribue à une  
parité genre plus accrue**

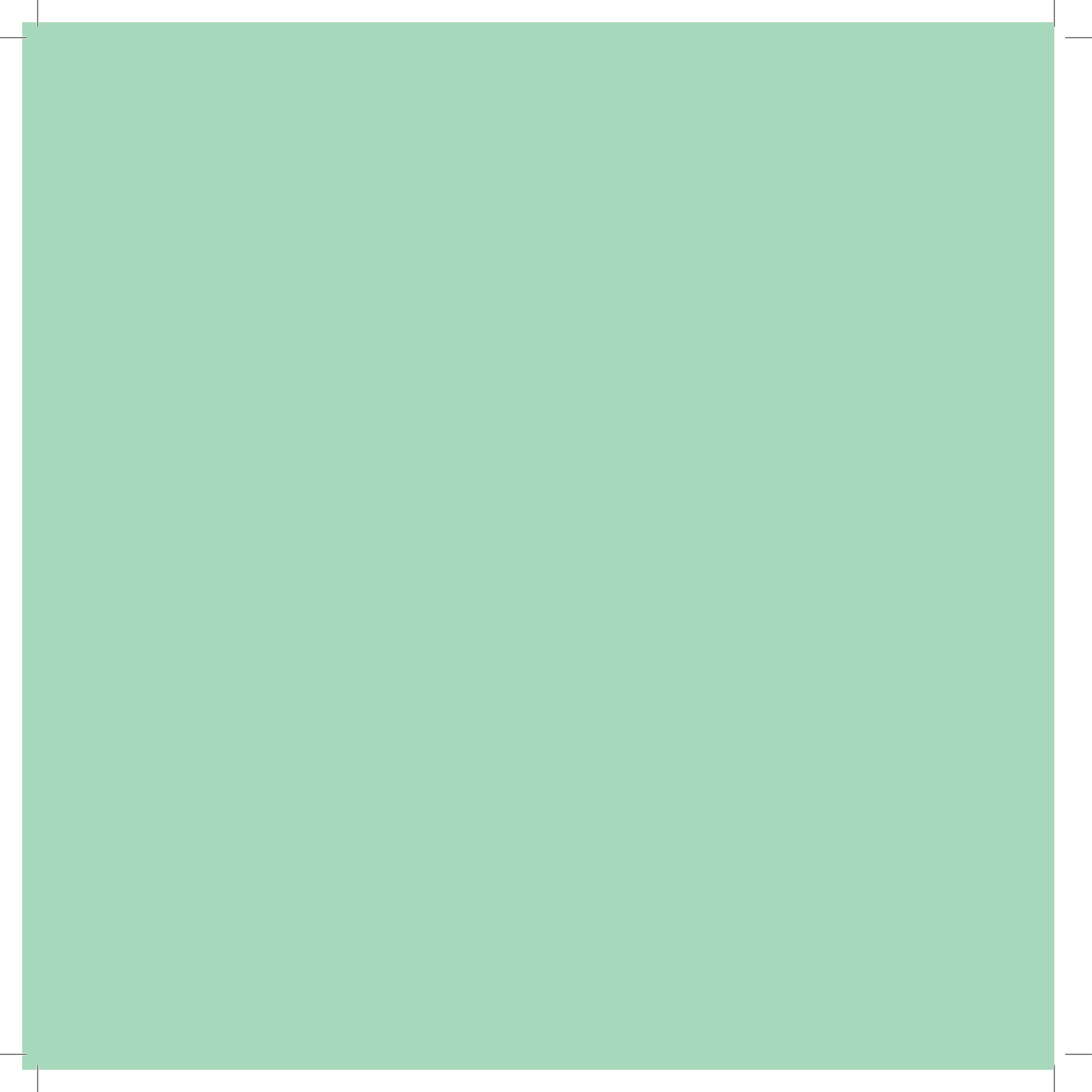


# Des indicateurs qui évaluent si un projet contribue à une parité genre plus accrue

Notre objectif est de faire en sorte que tout le travail d'appui effectué par Diakonia contribue à **une égalité plus accrue du genre**. Cela signifie que l'ensemble des projets que nous soutenons doivent avoir comme fondement:

- L'**analyse genre**
- Des **objectifs** qui intègrent la dimension du genre
- Des **activités** qui intègrent la dimension du genre
- Des **indicateurs** qui évaluent l'impact en matière d'amélioration accrue du genre
- La mise en place d'un dispositif de **suivi et d'évaluation** qui intègre la dimension du genre

Ce document porte sur les **indicateurs**.



# Un projet doit avoir des **indicateurs** qui ...

...nous permettent de mesurer si le projet a contribué à une amélioration plus accrue du genre.

Nous confirmons que l'ensemble des projets soutenus par Diakonia contribuent à **une amélioration accrue du genre**. Comment saurons-nous que tel est le cas?

Les femmes et les hommes ont des rôles et des responsabilités différents dans toutes les sociétés. Par conséquent, les femmes et les hommes accomplissent des tâches différentes, accèdent différemment au pouvoir et aux ressources, différents types d'information, différents accès à la justice, etc. Cela signifie qu'**un projet aura toujours un impact différent sur les femmes et les hommes qui y participent**. Cela signifie également que les **femmes et les hommes ont des besoins et des intérêts différents**.

Par conséquent, toute contribution ou tout résultat escompté dans un projet, aura une signification différente pour les femmes et les hommes.

Par conséquent, si nous voulons savoir si la portée a été bénéfique pour les femmes et les hommes, nous devons veiller à ce que nos indicateurs nous y aident.

# Un exercice destiné à rédiger des indica- teurs:

Passez en revue les résultats ou les objectifs escomptés dans votre proposition et demandez-vous:

**Quelles questions devrais-je poser pour savoir si ce résultat / objectif escompté a eu un impact sur la parité genre?**

Vos indicateurs constitueront les réponses à vos questions.

Par exemple:

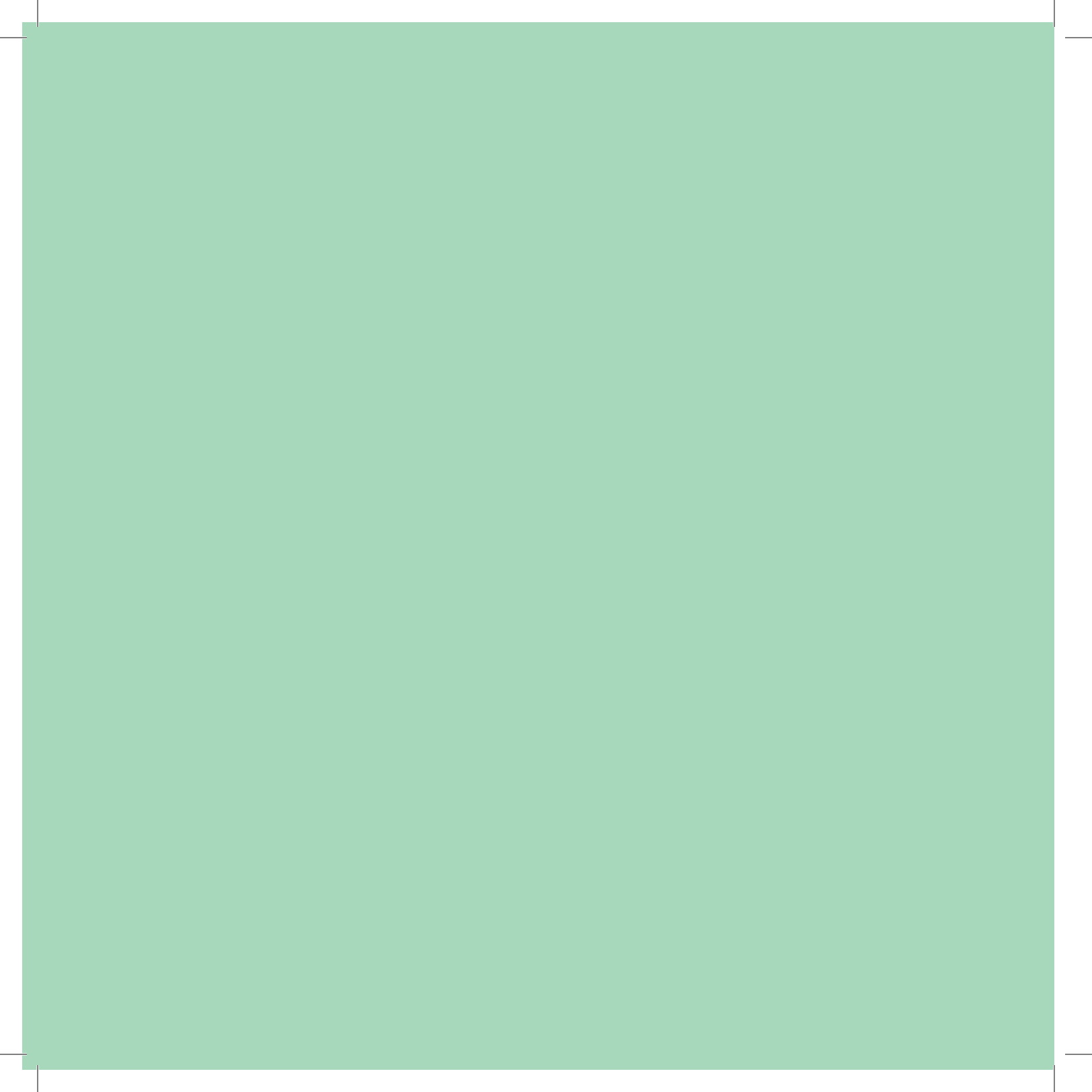
### **Objectif indifférent au genre 1:**

**Les autorités locales tiennent des réunions villageoises de concertation participative qui reflètent les préoccupations de la communauté.**

(Posez-vous la question suivante: Quelles questions devrais-je poser pour savoir si ce résultat/ conclusion escompté(e) a eu un impact sur la parité genre?)

#### **Exemples d'indicateurs potentiels:**

- Les femmes et les hommes peuvent participer aux réunions de concertation.
- Les femmes et les hommes peuvent poser des questions et se faire entendre lors des réunions.
- Des réunions spécifiques eu lieu préalablement, au cours desquelles les femmes peuvent exposer leurs préoccupations, et s'entraîner sur la façon de les aborder lors des réunions.
- Les préoccupations des femmes et des hommes sont évoquées lors des réunions.
- Les réunions se tiennent à un moment et un lieu qui permettent aux femmes et aux hommes de participer.
- Les hommes ont été sensibilisés sur l'importance de la participation des femmes et créent activement un espace pour elles.





## **Objectif indifférent au genre 2:**

**Media and traditional leaders are actively promoting engagement and constructive dialogue between local authorities and citizens.**

(Posez-vous la question suivante: Quelles questions devrais-je poser pour savoir si ce résultat/ conclusion escompté(e) a eu un impact sur la parité genre?)

### **Exemples d'indicateurs potentiels:**

- La sensibilisation des médias et des chefs traditionnels aux questions de genre s'est accru et ils évoquent activement ces questions.
- Les femmes et les hommes sont compétents et convaincus pour faire part de leurs préoccupations aux médias et aux chefs traditionnels.
- Les médias et les chefs traditionnels travaillent activement pour améliorer la parité genre.

## **Objectif indifférent au genre 3:**

**Les citoyens comprennent et s'engagent dans des processus**

## démocratiques.

(Posez-vous la question suivante: Quelles questions devrais-je poser pour savoir si ce résultat/ conclusion escompté(e) a eu un impact sur la parité genre?)

### Exemples d'indicateurs potentiels:

- Les femmes et les hommes ont accès à l'information dont ils ont besoin pour s'engager dans les processus démocratiques.
- (Si les hommes en particulier, parlent la langue officielle ou s'ils sont lettrés: ) Les informations nécessaires ont été traduites dans les langues locales, ou ont été transmises verbalement dans les langues locales.
- Des réunions spécifiques pour les femmes ont lieu où les femmes peuvent exprimer leurs préoccupations et apprendre la façon de les défendre.
- Les femmes ont été soutenues pour renforcer leur confiance afin de faire un plaidoyer pour leurs préoccupations.
- Les hommes ont été sensibilisés sur l'importance de la participation des femmes et créent activement un espace pour elles.

### Objectif indifférent au genre 4:

**Les entrepreneurs sont organisés en associations de commerçants qui**

## **protègent leurs intérêts.**

(Posez-vous la question suivante: Quelles questions devrais-je poser pour savoir si ce résultat/ conclusion escompté(e) a eu un impact sur la parité genre?)

### **Exemples d'indicateurs potentiels:**

- Les femmes et les hommes ont les informations et les compétences nécessaires pour pouvoir participer aux associations sur un pied d'égalité.
- Les associations identifient explicitement les préoccupations, les besoins et les intérêts des femmes et des hommes.
- Les hommes ont été sensibilisés sur l'importance de la participation des femmes et leurs créent activement un espace.
- Les associations identifient explicitement les questions de genre et travaillent à l'amélioration de la parité genre.



[www.diakonia.se/gendermainstreaming-toolbox](http://www.diakonia.se/gendermainstreaming-toolbox)

Information de contact du bureau pays: